



RÜCKBLICK

# 2025



Überall für alle

**SPITEX**

Bottmingen Oberwil

**03**

JAHRESBERICHT PRÄSIDENT

**04**

JAHRESBERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG

**08**

ÜBERSICHT RELEVANTER ZAHLEN

**12**

BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

**17**

REVISIONSBERICHT

**18**

JUBILÄUMSJAHR 2025

**20**

KURZPROTOKOLL DER LETZTEN GV

**23**

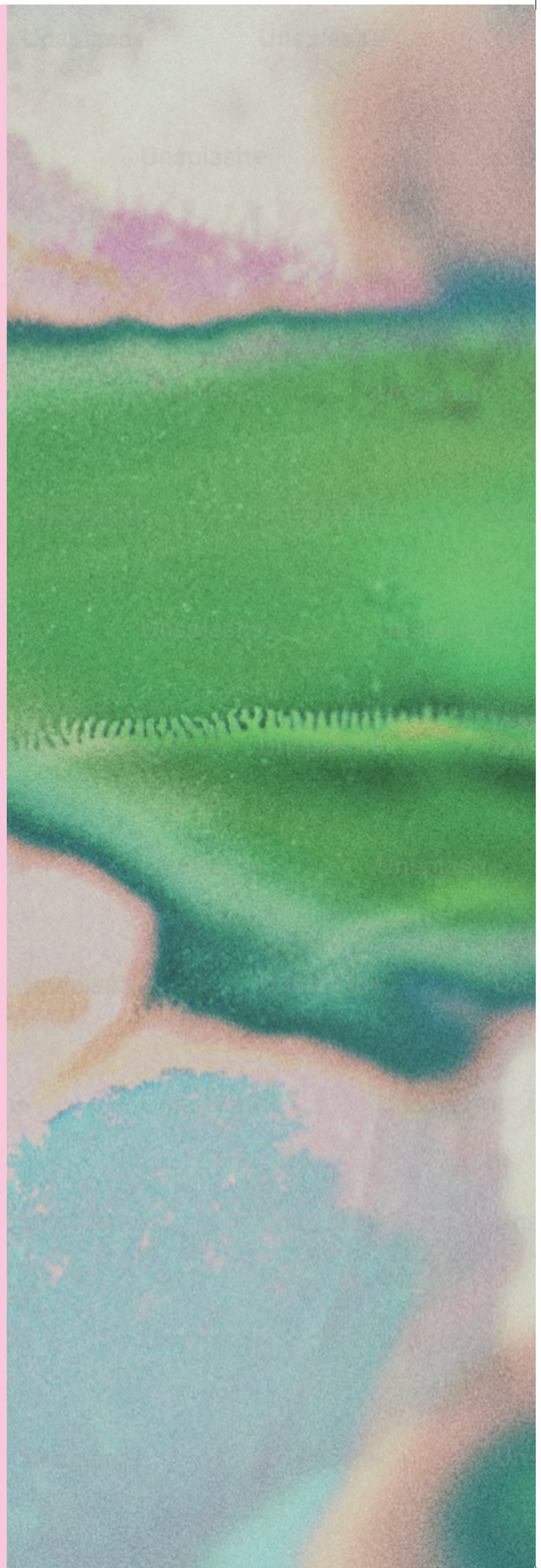
BUDGET 2026

**24**

STURZPRÄVENTION RHYTHMIK NACH  
JAQUES-DALCROZE

**26**

RESSORT FINANZEN



# Ein stetiger Weitblick nach vorne ist erforderlich.

3

Das vergangene Jahr war stark geprägt von unserem 125-Jahr-Jubiläum, das wir mit verschiedenen Aktionen gebührend gefeiert haben. Der Spitex war dabei wichtig zu zeigen, dass wir in der Vergangenheit wie auch insbesondere in der Zukunft für Pflege und hauswirtschaftliche Unterstützung für die Bewohnerinnen und Bewohner von Bottmingen und Oberwil da sind.

Wir sind stolz, seit über 100 Jahren ein unverzichtbarer Bestandteil der ambulanten Versorgung in unseren Dörfern zu sein. Trotzdem dürfen wir uns auf dieser ruhmvollen Vergangenheit nicht ausruhen. Die vielfältigen Herausforderungen in der Pflege und Betreuung, der Fachkräftemangel, die steigende Zahl älterer Menschen sowie die finanziellen Rahmenbedingungen erfordern einen stetigen Weitblick nach vorne.

Wir setzen uns daher weiter täglich dafür ein, dass das Wohnen zuhause so lange wie möglich stattfinden kann. Wir bieten in diesem Zusammenhang seit Januar 2026 in Zusammenarbeit mit Caritas beider Basel die entgeltliche Angehörigenpflege an, welche ein wichtiger Bestandteil des

eigenständigen Wohnens darstellen kann. Dazu wird ein 24-Stunden-Service durch die Spitex angeboten. Diese und weitere Neuerungen und Entwicklungen sollen mit-helfen, in einer zunehmend herausfordernden Situation auch in Zukunft ein verlässlicher Partner für die Gemeinden und die Betroffenen zu sein.

**Martin Boltshauser**  
Präsident



# Jahresbericht der Geschäfts- leitung

## **Das Jahr 2025 war geprägt von Entwicklung, Begegnung und bewusster Zukunftsgestaltung.**

Mit gezielten Investitionen in Infrastruktur, Arbeitsbedingungen und Teamkultur haben wir wichtige Grundlagen geschaffen, um unseren Auftrag zu erfüllen. Die wachsenden Anforderungen im Pflege- und Verwaltungsbereich machten gezielte Investitionen notwendig. Im Berichtsjahr verzeichnete die Spitex Bottmingen Oberwil eine enorme Zunahme der erbrachten Leistungen. Die Kundenbetreuungsstunden haben stark zugenommen und somit mussten wir auch unseren Personalbestand erhöhen, was wiederum zum Ziel führte, neue Arbeitsplätze zu schaffen. Diese Entwicklung ist insbesondere auf den demografischen Wandel sowie auf den gesundheitspolitischen und gesellschaftlichen Trend «ambulant vor stationär» zurückzuführen. Immer mehr Menschen wünschen sich, möglichst lange in ihrem vertrauten Zuhause zu bleiben, was zu einer steigenden Nachfrage nach ambulanten Pflegeleistungen führt. Die Spitex Bottmingen Oberwil trägt dieser Entwicklung mit grossem Engagement und hoher Fachkompetenz Rechnung.

## **Unser täglicher Antrieb:**

Wir ermöglichen Menschen ein selbstbestimmtes Leben in ihrem Zuhause – mit fachlich kompetenter Pflege, persönlicher Zuwendung und individueller Betreuung. Gleichzeitig schaffen wir für unsere Mitarbeitenden ein Umfeld, in dem sie ihre Stärken entfalten, Verantwortung übernehmen und gemeinsam wirken können. Durch eine Kultur der Wertschätzung konnten wir sowohl die Qualität unserer Leistungen als auch die Arbeitszufriedenheit weiter stärken, damit wir unseren Kundinnen und Kunden die bestmögliche Unterstützung bieten können.

Wir positionieren uns als eigenständige und zukunftsorientierte Organisation. Mit flexiblen Strukturen und klaren Aufgabenprofilen schaffen wir attraktive Arbeitsbedingungen. Wir möchten die interdisziplinäre Zusammenarbeit fördern.

Gleichzeitig bot das Jahr Raum für gemeinsames Feiern (darüber lesen Sie mehr im Bericht über unser 125-jähriges Jubiläum) und den dankbaren Blick auf Erreichtes.

Wir blicken mit Dankbarkeit auf das Geleistete zurück. Die positive Entwicklung, das Engagement unserer Mitarbeitenden und das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden geben Zuversicht und Motivation für die kommenden Aufgaben. Danke für Ihr Vertrauen, Ihre Unterstützung und Ihr tägliches Engagement.

**Christa von Gunten  
und Lukas Küng-Dobler**  
Die Geschäftsleitung

# Neue Kooperation mit der Caritas zur Unterstützung der Angehörigenpflege

Viele Menschen mit Unterstützungsbedarf werden zuhause durch Angehörige gepflegt. Seit einigen Jahren können diese sich dafür bei einer akkreditierten Organisation anstellen und für ihre Leistungen entschädigen lassen.

Auch die Spitex Bottmingen Oberwil möchte die Angehörigenpflege in den beiden Gemeinden unterstützen und wählt dafür die vom Spitex-Verband Baselland lancierte Kooperation mit der gemeinnützigen Caritas.

Personen, die ein Familienmitglied pflegen, können sich neu bei der Caritas anstellen lassen. Pflegenden Angehörigen, welche die Kriterien der Caritas erfüllen, wird ein Stundenlohn von 35.50 Franken entrichtet. Dazu werden Beiträge an die Sozialversicherungen einbezahlt. Die Angehörigen werden regelmässig durch diplomierte Pflegefachpersonen der Caritas begleitet und geschult.

Abgedeckt werden sog. Grundpflegeleistungen. Dazu zählen Tätigkeiten wie z.B. die Assistenz beim Essen, Hilfe beim Duschen oder die Unterstützung beim An- und Auskleiden.

Auch in Fällen, wo die Angehörigen einen Teil der Grundpflege übernehmen, stellt die Spitex Bottmingen Oberwil bei komplexeren Krankheitsfällen ergänzend die professionelle, fachliche Pflege sicher. Unsere Mitarbeitenden koordinieren darüber hinaus weitere Dienstleistungen wie Mahlzeitendienst, Hauswirtschaftsleistungen oder psychiatrische Betreuung.

Mit dieser Zusammenarbeit stehen drei Ziele im Vordergrund: die faire Vergütung für pflegende Angehörige, die Sicherung der Pflegequalität durch fachliche Begleitung sowie die Reduktion der Kosten für den Kanton und die Gemeinden.

Verträge werden direkt zwischen den Angehörigen und der Caritas geschlossen. Die Spitex Bottmingen Oberwil sorgt so in ihrem Einzugsgebiet für eine gute Lösung für die Betroffenen, ohne selbst finanziell davon zu profitieren.

Zur Klärung von Fragen – wie z.B. ob jemand die Bedingungen für Angehörigenpflege erfüllt – können sich Interessierte an unsere Mitarbeitenden oder die Telefonzentrale an der Mühlegasse 1 (061 401 14 37) wenden.



# Mahlzeitendienst – mehr als nur Essen auf Rädern

Der Mahlzeitendienst leistet einen wichtigen Beitrag zum Alltag vieler älterer und beeinträchtigter Menschen in Bottmingen und Oberwil. Er stellt nicht nur die tägliche Versorgung mit warmem Essen sicher, sondern fördert zugleich soziale Kontakte und persönliche Begegnungen.

Im Jahr 2025 wurden in den Gemeinden Bottmingen und Oberwil insgesamt 16'870 Mahlzeiten an 158 Bezügerinnen und Bezüger ausgeliefert. Gegenüber dem Vorjahr (17'514 Mahlzeiten an 144 Personen) entspricht dies einem leichten Rückgang der ausgelieferten Mahlzeiten, bei gleichzeitig höherer Anzahl Bezügerinnen und Bezüger.

Die Auslieferung erfolgt durch rund 30 Verträgerinnen und Verträger, die täglich im Einsatz stehen. An den Wochenenden wird der Mahlzeitendienst durch ein kostenpflichtiges Taxi ergänzt. Neben der pünktlichen Zustellung übernehmen die Verträgerinnen und Verträger auch eine wichtige soziale Rolle: Kurze Gespräche und persönliche Aufmerksamkeit tragen wesentlich zum Wohlbefinden der Empfängerinnen und Empfänger bei.

Die Mahlzeiten werden an 365 Tagen im Jahr im Altersheim Dreilinden frisch zubereitet und in Wärmeboxen verpackt, damit sie in einwandfreiem Zustand bei den Kundinnen und Kunden ankommen. Die Organisation des Mahlzeitendienstes liegt bei der Spitex Bottmingen Oberwil, welche für einen reibungslosen Ablauf sorgt und die Bedürfnisse der Bezügerinnen und Bezüger koordiniert.

Der Mahlzeitendienst verbindet qualitativ gutes Essen mit menschlicher Nähe und leistet damit einen nachhaltigen Beitrag zur Lebensqualität in den Gemeinden Bottmingen und Oberwil. Der Dank gilt allen Beteiligten – den Verträgerinnen und Verträgern, der Küchenbrigade des Dreilindens sowie der Spitex – für ihren kontinuierlichen und engagierten Einsatz.

**Claudine Erhart**



Küchenteam Drei Linden

## Ausblick 2026

Im Sommer 2026 ist die Renovation der Küche des Altersheims Dreilinden geplant. Während dieser Zeit wird die Zubereitung der Mahlzeiten vorübergehend von einem externen Cateringunternehmen übernommen, sodass die Versorgung der Bewohnerinnen und Bewohner weiterhin sichergestellt bleibt.

Ebenfalls neu ab 2026 erfolgt die Rechnungsstellung für den Mahlzeitendienst über die Spitex Bottmingen Oberwil. Die Abrechnung über das Altersheim Dreilinden entfällt damit. Ziel dieser Anpassung ist eine klare und einheitliche Organisation der administrativen Abläufe.

## Danke

Ein grosses Dankeschön gebührt dem ganzen Team. Für den unermüdlichen Einsatz in den herausfordernden Zeiten, für alle Unterstützung und für all das, was unsere Mitarbeitenden für alle unsere Kundinnen und Kunden geleistet haben!

Danke der Administration, die im Hintergrund organisiert und schaut, dass alles reibungslos läuft. Ihr Einsatz bleibt oft im Verborgenen, vielen Dank!

Ein besonderer Dank geht an den Vorstand, für die wertvolle Zusammenarbeit und die stetige Unterstützung zur Verwirklichung unserer Ziele.

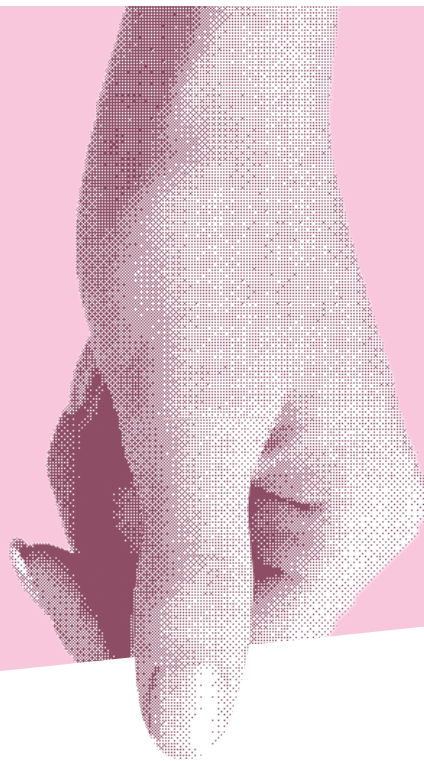
Ein herzliches Dankeschön geht auch an die freiwilligen Mahlzeitenverträger:innen. Ohne ihr selbstloses Engagement wäre die Unterstützung, die wir bieten, nicht möglich.

Ein grosser Dank geht an die beiden Vertragsgemeinden Bottmingen und Oberwil für ihre Unterstützung und die langjährige gute Zusammenarbeit.

Die enge Kooperation in der Versorgungsregion schätzen wir sehr. Durch den gemeinsamen Einsatz aller Beteiligten können wir die Bedürfnisse in der Versorgungsregion mittleres Leimental bestmöglich erfüllen.

Danke an all unseren Mitgliedern für ihre Unterstützung. Ein starker Verein heisst nicht nur finanzielle Unterstützung, sondern auch Vertrauen in unsere Arbeit.

In diesem Sinne bedanken wir uns bei allen herzlich und freuen uns, auch in Zukunft gemeinsam Gutes bewirken zu können.



# Spitex in Zahlen

---

## Anzahl Mitarbeitende

# 47

---

### Vorstand

**Martin Boltshauser**  
Präsident

**Thomas Ehret**  
Vizepräsident

**Birgit Gross**  
Vorstandsmitglied

**Sabrina Brand**  
Vorstandsmitglied

**Dominique Meier**  
Vorstandsmitglied

**Marcus Hirter**  
Vorstandsmitglied

**Claudia Kessler**  
Vorstandsmitglied

---



Die abgebildeten Mitarbeiter:innen stellen nur einen Teil des Teams dar.

Anzahl Pflegestunden 2025

25'183

Anzahl Hauswirtschaftsstunden 2025

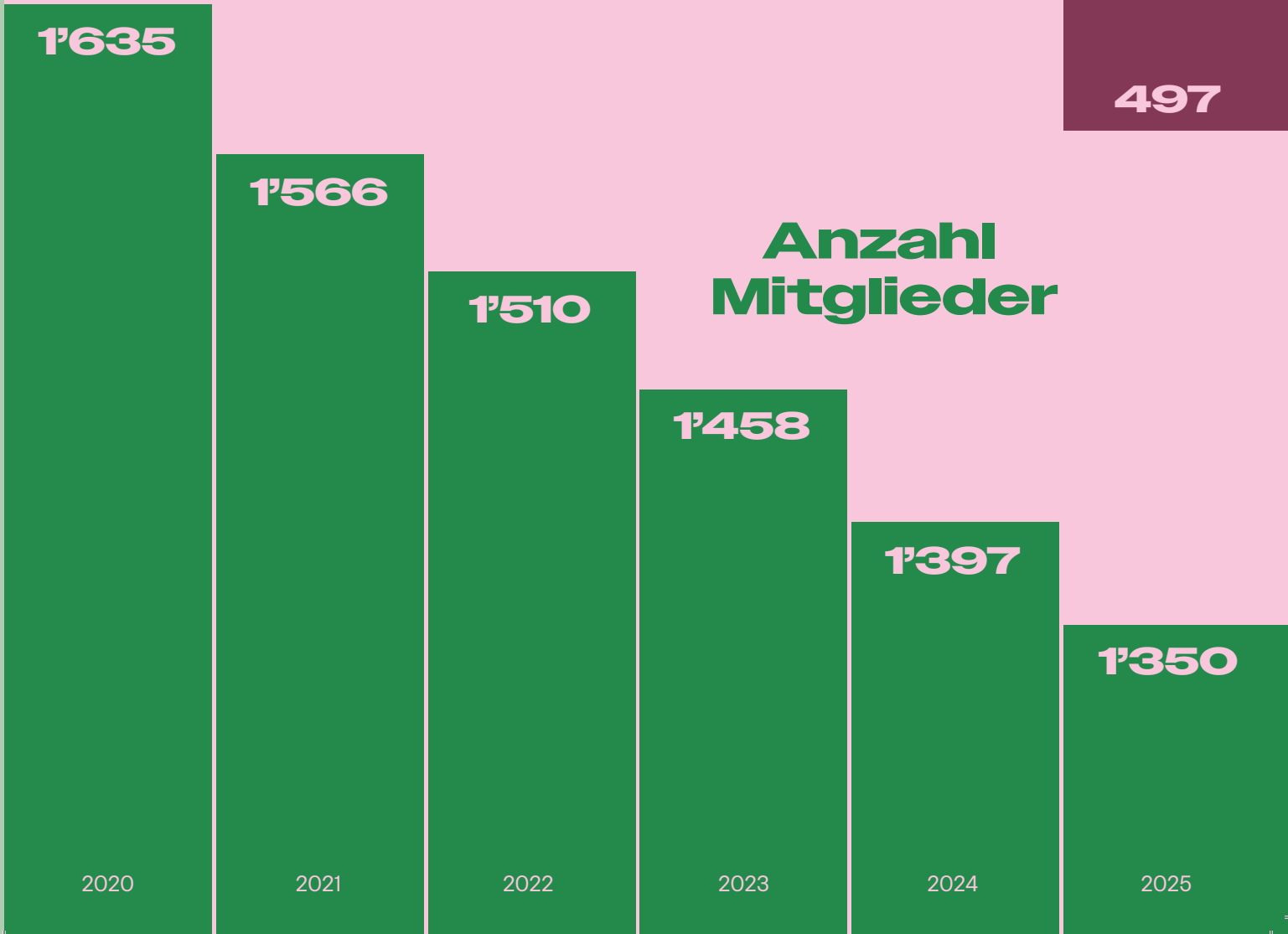
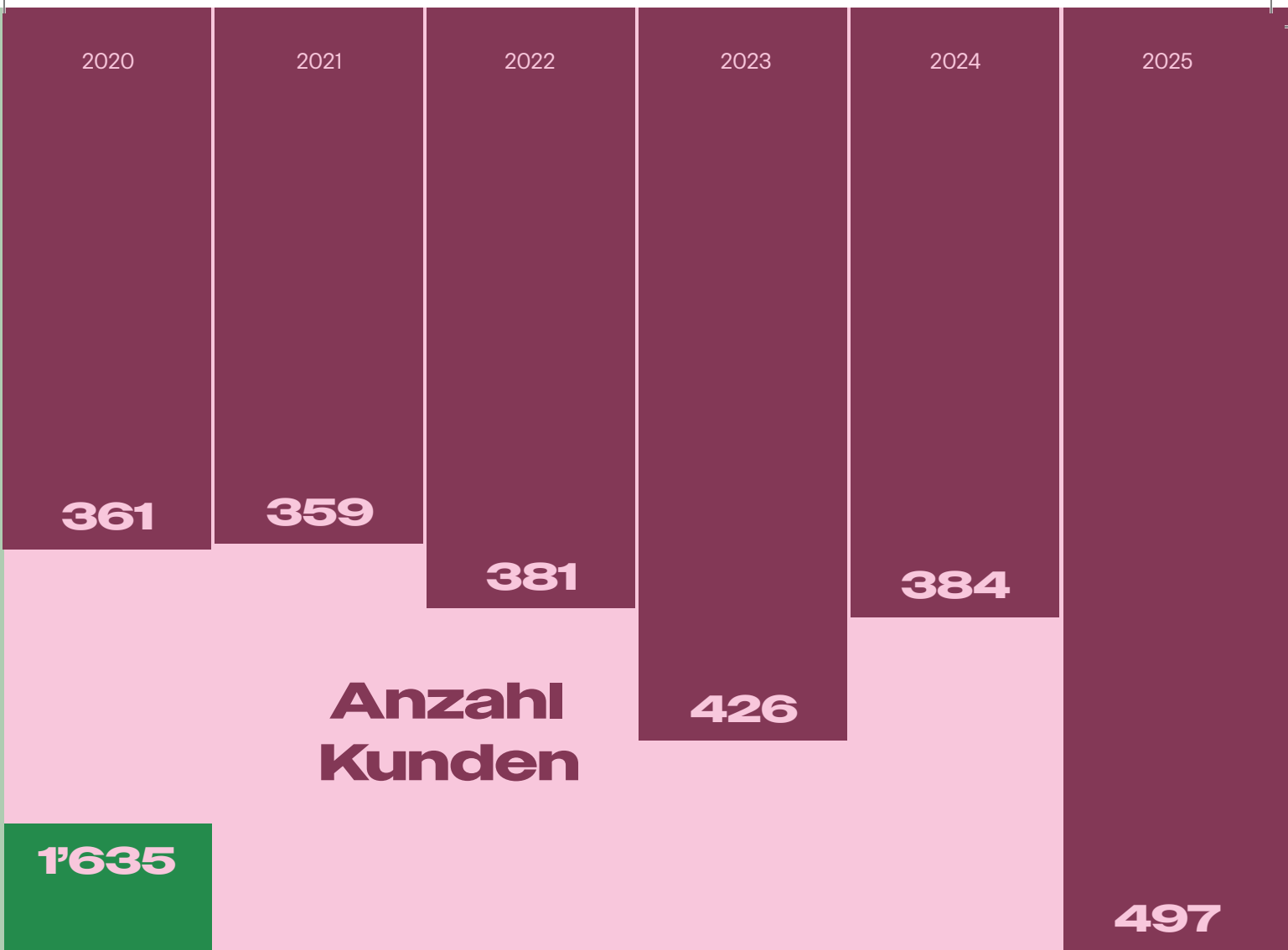
3'493

Anzahl Besuche 2025

56'862

Anzahl Mahlzeiten Bottningen und Oberwil





# Aktiven

	Anhang	31.12.2025 CHF	31.12.2024 CHF
<b>Umlaufvermögen</b>			
Flüssige Mittel		284'845	480'371
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen			
gegenüber Dritten		185'867	211'859
gegenüber Vereinsmitgliedern		15'488	16'277
Delkredere		-17'000	-17'000
Andere kurzfristige Forderungen		0	0
Andere Forderungen gegenüber Sozialversicherungen	2.1	3'764	3'550
Andere Forderungen gegenüber öffentlichrechtlichen Institutionen	2.2	342'351	117'437
Aktive Rechnungsabgrenzungen		17'324	122'998
<b>Total Umlaufvermögen</b>		<b>832'638</b>	<b>880'715</b>
<b>Anlagevermögen</b>			
Mobile Sachanlagen	2.3	88'294	39'042
Immobilie Sachanlagen	2.4	219'700	245'700
<b>Total Anlagevermögen</b>		<b>307'994</b>	<b>284'742</b>
<b>Total</b>		<b>1'140'632</b>	<b>1'220'234</b>

# Passiven

	Anhang	31.12.2025 CHF	31.12.2024 CHF
<b>Fremdkapital</b>			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen		54'024	55'685
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2.5	15'000	15'000
Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen	2.6	110'389	92'134
Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber öffentlichrechtlichen Institutionen	2.7	3'002	1'639
Passive Rechnungsabgrenzung	2.8	304'091	392'785
<i>kurzfristiges Fremdkapital</i>		<i>486'507</i>	<i>557'243</i>
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	2.9	377'500	392'700
Langfristige Rückstellungen	2.10	85'828	85'828
<i>langfristiges Fremdkapital</i>		<i>463'328</i>	<i>478'528</i>
<b>Total Fremdkapital</b>		<b>949'834</b>	<b>1'035'770</b>
<b>Eigenkapital</b>			
Vereinskapital 1.1.		184'464	166'994
Gewinn/Verlust		6'334	17'470
<b>Vereinskapital 31.12.</b>		<b>190'798</b>	<b>184'464</b>
<b>Total</b>		<b>1'140'632</b>	<b>1'220'234</b>

# Erfolgsrechnung 2025

## Budget- und Vorjahresvergleich

Ertrag	Anhang	2025 BUDGET	2025 IST	2024 IST
<b>Betriebsertrag</b>				
Einnahmen aus Pflege/Betreuung/Hauswirtschaft		1'520'193	1'838'433	1'564'428
Einnahmen aus Verkauf und Vermietung Material		5'000	11'229	-8'540
Einnahmen aus Kursen		9'235	12'665	9'472
<b>Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</b>		<b>1'534'428</b>	<b>1'862'326</b>	<b>1'565'360</b>
<b>Gesetzliche Leistungen öffentliche Hand</b>				
Beiträge öffentliche Hand		1'391'294	1'567'962	1'395'260
AÜP-Anteil Kanton		15'000		16'917
		<b>1'406'294</b>	<b>1'567'962</b>	<b>1'412'177</b>
Mitgliederbeiträge		70'000	67'751	69'800
Spenden/Legate	2.11	15'000	10'393	13'095
Übrige Betriebliche Erträge		0	2	-600
<b>Total Mitgliederbeiträge und Spenden</b>		<b>85'000</b>	<b>78'146</b>	<b>82'295</b>
<b>Total Betriebsertrag</b>		<b>3'025'722</b>	<b>3'508'434</b>	<b>3'059'831</b>
<b>Personalaufwand</b>				
Pflege, Hauswirtschaft		1'735'142	2'037'310	1'652'325
Führung/Verwaltung		443'641	336'014	296'435
Verträger Mahlzeitendienst		25'000	37'440	25'060
Sozialleistungen		386'883	478'744	411'667
Leistungen Dritter		80'000	226'980	152'459
Personalnebenaufwand		58'700	63'673	61'175
		<b>2'729'365</b>	<b>3'180'161</b>	<b>2'599'122</b>
<b>Sachaufwand</b>				
Medizinischer Bedarf		18'000	13'108	12'567
Aufwand für Kurse		21'000	20'043	19'750
Transportaufwand		46'500	20'645	15'622
Anlagenutzung; Unterhalt und Reparaturen		6'000	6'637	9'568
Raumaufwand		9'000	5'888	2'013
Energie und Wasser		6'000	11'190	7'691
Verwaltung/Informatik/Werbung		101'800	170'273	269'663
Versicherungen/Gebühren		10'900	6'490	7'516
Uebriger Aufwand		25'000	-7'736	800
Projektaufwand		10'000	0	30'000
Abschreibungen		44'000	55'000	49'900
		<b>298'200</b>	<b>301'537</b>	<b>425'090</b>
<b>Total Aufwand für Leistungserbringung</b>		<b>3'027'565</b>	<b>3'481'698</b>	<b>3'024'212</b>
<b>Betriebsergebnis</b>		<b>-1'843</b>	<b>26'736</b>	<b>35'619</b>
Finanzerfolg		-13'644	-9'139	-7'738
Liegenschaftserfolg		1'600	-11'263	-10'411
<b>Betrieblicher Nebenerfolg</b>		<b>-12'044</b>	<b>-20'402</b>	<b>-18'149</b>
<b>Ergebnis</b>		<b>-13'887</b>	<b>6'334</b>	<b>17'470</b>

# Jahresrechnung 2025

## 1 Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt. Die Empfehlungen der 4. Auflage des Finanzmanuals 2020 vom Spitex Verband Schweiz wurden übernommen.

In der Jahresrechnung wurden die nachfolgenden wesentlichen Grundsätze angewendet:

Sachanlagen:

Die mobilen Sachanlagen werden direkt abgeschrieben.

Die immobilien Sachanlagen (Umbau Liegenschaft) werden indirekt abgeschrieben.

Die Abschreibungen erfolgen nach der linearen Methode.

## 2 Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu wesentlichen Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

<b>2.1 Andere Forderungen gegenüber Sozialversicherungen</b>	<b>31.12.25</b>	<b>31.12.24</b>
	CHF	CHF
Guthaben Pensionskasse (vorausbezahlte Beiträge)	3'764	3'550
	<b>3'764</b>	<b>3'550</b>

<b>2.2 Andere Forderungen gegenüber öffentlich rechtlichen Institutionen</b>	CHF	CHF
Forderung gegenüber der Gemeinde Bottmingen	96'974	41'684
Forderung gegenüber der Gemeinde Oberwil	245'377	75'753
* Seit 2024 Umstellung von Defizitgarantie auf Subjektfinanzierung	<b>342'351</b>	<b>117'437</b>

<b>2.3 Mobile Sachanlagen</b>	CHF	CHF
<i>Mobiliar, Einrichtungen, EDV</i>		
Buchwert am 1.1.	25'743	3'502
Zugang Mobile Sachanlagen und EDV	37'359	32'241
Abschreibungen Mobiliar 12.5% linear vom Anschaffungswert	-4'000	-3'000
Abschreibungen EDV 25% linear vom Anschaffungswert	-8'000	-7'000
Buchwert am 31.12.	<b>51'102</b>	<b>25'743</b>
<i>Fahrzeuge</i>		
Buchwert am 1.1.	13'300	19'800
Zugänge	40'892	0
Abgänge	0	0
Abschreibungen 25% linear vom Anschaffungswert	-17'000	-6'500
Buchwert am 31.12.	<b>37'192</b>	<b>13'300</b>

<b>2.4 Immoblie Sachanlagen</b>	CHF	CHF
<i>Liegenschaft</i>		
Buchwert am 1.1.	245'700	264'100
Grossreparatur, Sanierungsarbeiten	0	15'000
Abschreibungen 5% linear von CHF 483'808 (gerundet)	-26'000	-25'000
Abschreibung Grossreparaturen	0	-8'400
Buchwert am 31.12.	<b>219'700</b>	<b>245'700</b>

	<b>31.12.25</b>	<b>31.12.24</b>
	CHF	CHF
<b>2.5 Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>		
Hypothek Basellandschaftliche Kantonalbank (BLKB)	15'000	15'000
	<b>15'000</b>	<b>15'000</b>
<b>2.6 Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Sozialversicherungen</b>	CHF	CHF
Verbindlichkeit gegenüber Swiss Life AG (Pensionskasse)	6'757	67
Verbindlichkeit gegenüber SVA Basel-Landschaft (AHV)	46'221	57'193
Verbindlichkeit gegenüber AXA Versicherungen AG (UVG und KVG)	57'411	34'874
	<b>110'389</b>	<b>92'134</b>
<b>2.7 Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber öffentlichrechtlichen Institutionen</b>	CHF	CHF
Verbindlichkeit gegenüber Gemeinde Bottmingen	0	0
Quellensteuern	3'002	1'639
	<b>3'002</b>	<b>1'639</b>
<b>2.8 Passive Rechnungsabgrenzung</b>	CHF	CHF
<i>Abgrenzung Beitrag zur Gesundheitsförderung des Personals</i>		
Bestand 1.1.	35'237	30'937
Auszahlungen an Mitarbeitende gemäss Reglement	-10'351	-5'700
Zuweisung aus Spenden gem. Reglement und Beschluss Vorstand	10'000	10'000
Bestand 31.12.	<b>34'886</b>	<b>35'237</b>
<i>Passive Rechnungsabgrenzungen (Transitorische Passiven)</i>		
Abgr. Rest aus Legat Frau Graf	85'000	85'000
Abgrenzung Überstunden	44'201	36'015
Ferienabgrenzung	37'932	21'377
Rückstellung für Projekte aus Legat Herzog	23'700	23'700
Abgr. Ausstehende Projektkosten	0	10'000
Abgrenzung Buchführung und Abschluss	0	10'000
Anschaffung neue Berufskleider	4'500	4'500
Jahresbericht	10'000	20'000
Abgrenzung für Fremdpersonal (Spitexpersonal)	23'000	23'000
Abgrenzungen für Strom, Wasser, Telefon usw.	0	2'843
Revision	2'500	2'500
Abgr. Kosten Generalversammlung	10'000	5'000
Abgr. Personalbeschaffung, Personalbefragung, Lohnerhebung	0	2'000
Übrige (ausstehende Materialrechnungen, Vorauszahlungen)	1'000	0
Vorausbezahlte Kursbeiträge	0	1'000
Rückstellung Jubiläum 2025	0	50'000
Rückstellung interne Projekte	10'000	30'000
Wasser 2025	1'500	0
	<b>253'333</b>	<b>326'935</b>
Personalkosten Dezember (Auszahlung im Folgejahr)	<b>15'873</b>	<b>30'613</b>
<b>Total</b>	<b>304'091</b>	<b>392'785</b>
<b>2.9 Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten</b>	CHF	CHF
Hypothek BLKB, fällig innerhalb von 1 bis 5 Jahre	377'500	392'700
	<b>377'500</b>	<b>392'700</b>

<b>2.10 Langfristige Rückstellungen</b>	<b>31.12.25</b>	<b>31.12.24</b>
	CHF	CHF
<i>Fonds für freiwillige Pension – freiwillige Leistungsverbesserungen bei Pensionierung</i>		
Bestand am 1.1.	40'828	40'828
Auszahlungen	0	0
Bestand am 31.12.	<b>40'828</b>	<b>40'828</b>
<i>Rückstellung f. aperiodische Grossrenovationen Liegenschaft</i>		
Bestand am 1.1.	45'000	30'000
Zuweisung	0	15'000
Entnahme	0	0
Bestand am 31.12.	<b>45'000</b>	<b>45'000</b>
<b>Total</b>	<b>85'828</b>	<b>85'828</b>

<b>2.11 Spenden/Legate</b>	CHF	CHF
Spende Pestalozzigesellschaft	0	5'000
Auflösung Rückstellung aus Spende D. Herzog	0	0
Diverse Spenden	20'393	18'095
Beitrag zur Förderung von Gesundheitsförderungsmassnahmen	-10'000	-10'000
<b>Total Spenden/Legate</b>	<b>10'393</b>	<b>13'095</b>

### 3 Weitere Angaben

#### 3.1 Firma/Name, Rechtsform, Sitz

Firma: Spitex Bottmingen Oberwil  
 Unternehmens-Identifikationsnummer (UID): CHE-107.642.513  
 Sitz: 4104 Oberwil BL  
 Rechtsform: Verein

#### 3.2 Anzahl Mitarbeitende

**2025**      **2024**

Die Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt      unter 50      unter 50

#### 3.3 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt

**31.12.25**      **31.12.24**

CHF      CHF

Liegenschaft (Buchwert)      219'700      245'700

# Lotus Revisions GmbH

Angensteinerstr. 6, CH-4153 Reinach

Tel. 061/567 47 47

## **Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Generalversammlung der**

### **Spitex Bottmingen Oberwil, 4104 Oberwil**

Als Revisionsstelle haben wir die Lotus Revisions GmbH, die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) der Spitex Bottmingen Oberwil, Oberwil für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.


Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaußsagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Verein vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der internen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und Statuten entspricht.

Reinach, 3. März 2026

*Lotus Revisions GmbH*

  
Philipp Thüring  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

Beilage: Jahresrechnung

# Jubiläumsjahr 2025

Im September 2024 starteten wir in das Projekt «125 Jahre Spitex Bottmingen Oberwil». Ein OK aus Mitarbeiter:innen und Vorstandsmitglieder:innen wurde gebildet und nahm die Arbeit mit diversen Sitzungen auf.

Ziel war es, dass wir die Spitex Bottmingen Oberwil sichtbarer und für alle Interessengruppen einen Anlass gestalten konnten. Somit einigte sich die Kommission auf folgende Anlässe:

- **Spitexfest**
- **Vortragsreihe**
- **Mitarbeiterausflug**
- **Galadinner für Mitarbeiter:innen**

Eingeläutet wurde das Jubiläumsjahr an der Generalversammlung vom 30 April 2025. Das Jahresprogramm sowie das eigens entworfene Logo wurden vorgestellt. Um das Jubiläumsjahr bekannt zu machen, durfte das Jubiläums OK an jeweils einem Samstag im August vor dem Coop in Bottmingen und Oberwil eine Verteilaktion unserer Spitex- Einkaufstaschen durchführen.



Der erste Vortrag fand am 15. September in Bottmingen statt. Martin Boltshauer begeisterte die 50 Anwesenden mit seinem Wissen rund um das Thema Ergänzungsleistungen. Wenig später konnten wir einen spannenden Ausflug zur Burg Rötelen durchführen. Teambuilding, regionale Verbundenheit und Austausch über alle Arbeitsbereiche stand da im Vordergrund. Abgerundet wurde der Anlass bei einem gemütlichen Abendessen.



Als nächstes grosses Highlight feierten wir am 11. Oktober das Spitexfest auf dem Wehrlinsplatz in Oberwil. Alle Mitglieder erhielten je einen Gutschein für eine Kürbissuppe mit Wienerli sowie ein Getränk. Dank einem breiten Musikangebot als auch Aktivitäten rund um die Spitex, kamen über 500 Personen an das Spitexfest.

Ein festlicher Rahmen im November zur Anerkennung von Engagement, Loyalität und besonderen Leistungen in den letzten 125 Jahren konnten wir an unserem Galadinmer im Schloss Bottmingen feiern.

Eine Woche später hielt Patricia Hofmann ihren Vortrag über Bewegung im Alter. Grosses Interesse erfreute sich auch der Vortrag im Januar von Betül Karabulut über das Thema Nachlassregelung. Gesponsert wurde dieser Anlass von der BLKB.

Der Abschluss des Jubiläumsjahrs wird die GV vom 23. April 2026 sein. Unsere Mitglieder erhalten dafür eine separate Einladung.

Grosser Dank an die Jubiläumskommission, Brigitte Noti, Dominique Meier, Marcus Hirter und Martin Boltshauser.

#### **Die Geschäftsleitung**

**Grosser Dank an die  
Jubiläumskommission,  
Brigitte Noti, Dominique  
Meier, Marcus Hirter  
und Martin Boltshauser.**



# Protokoll der 125. Generalversammlung der Spitex Bottmingen Oberwil

Mittwoch, 30. April 2025 19.30 Uhr,  
Pfarreiheim, Kummelenstrasse 3,  
4104 Oberwil

## Begrüssung

Um 19.35 Uhr eröffnet der Präsident, Martin Boltshauser, die 125. Generalversammlung der Spitex Bottmingen Oberwil. Er begrüsst die sehr zahlreich erschienenen Anwesenden und weist darauf hin, dass mit der heutigen GV das 125. Jubiläumsjahr beginnt. Im neu gestalteten Jahresbericht wurde bereits mit dem Poster «125 Jahre – feiert mit» darauf hingewiesen. Auch ein Artikel und Inserat im BiBo des 24.4. wies auf das Jubiläum hin, welches über ein Jahr bis zur GV 2026 gemeinsam gefeiert werden soll. Über den angegebenen QR Code und den folgenden Link gelangt man auf die Webseite mit weiteren Details zum Jubiläumsprogramm. Auf der Webseite findet sich auch die BiBo Artikelserie aus dem Jahr 2000, welche mit interessanten historischen Fotos zum 100-jährigen Jubiläum verfasst wurde.

Auch nach 125 Jahren ist die Spitex eine wichtige Dienstleistung, je länger desto mehr, denn vielen Menschen ist es ein grosses Anliegen, so lange wie möglich zuhause leben zu können und dort, wenn nötig, Betreuung oder Pflege zu erhalten.

Er würdigt die seit Jahren ausgezeichnete Zusammenarbeit mit den beiden Gemeinden und begrüsst die anwesenden Gemeindevertreter:innen.

Im Saal sind 112 stimmberechtigte Mitglieder anwesend. Für ein absolutes Mehr braucht es somit 57 Stimmen. Es reicht das einfache Mehr. Bei Bedarf haben sich 3 Stimmentzähler:innen zur Verfügung gestellt.

Die Traktandenliste wird mit der vorgeschlagenen Umstellung der Reihenfolge im Traktandum «Wahlen» ohne Änderungswünsche genehmigt. Anträge gingen keine ein.

## Genehmigung des Protokolls der ordentlichen GV vom 25.4.2024

Das Protokoll der letztjährigen Generalversammlung wird mit einer Enthaltung genehmigt. Der Präsident dankt der Verfasserin, Andrea Lüdi.

## Jahresbericht 2024 und dessen Genehmigung

Der Jahresbericht 2024 wurde zusammen mit der Einladung verschickt. Er wird von den Anwesenden einstimmig genehmigt.

## Jahresrechnung 2024

Der Präsident übergibt das Wort an Dominique Meier, Vorstandsmitglied und im Vorstand zuständig für das Ressort Finanzen.

Sie erinnert an die Änderung der Finanzierungsmechanismen durch die öffentliche Hand, welche – wie im Jahresbericht erwähnt – per 1.1.24 in Kraft getreten ist. Seit dann gilt nicht mehr wie früher eine Defizitgarantie der Gemeinden, sondern neu die sogenannte Subjektfinanzierung, welche den beiden Gemeinden monatlich gemäss den vereinbarten Tarifen in Rechnung gestellt werden. Diesem Umstand muss beim – eingeschränkt möglichen – Vergleich der Jahresrechnungen 2023 und 2024 Rechnung getragen werden.

Sie übergibt das Wort an Lukas Küng-Dobler, welcher seit Juni 2024 in der Geschäftsführung die Verantwortung für das Ressort Finanzen trägt. Lukas Küng weist auf die Erfolgsrechnung und Bilanz hin. Details der Jahresrechnung sind dem Jahresbericht zu entnehmen. Er erläutert ausgewählte Positionen der Erfolgsrechnung, wie folgt:

### Ertrag/Einnahmen:

- Die Einnahmen durch Pflege und Hauswirtschaft (Beiträge der Klient:innen und deren Krankenkassen) ist gegenüber dem Vorjahr um knapp 100'000 CHF auf rund 1.56 Mio CHF gestiegen. Dies entspricht dem Trend einer Zunahme der Nachfrage nach den Dienstleistungen der Spitex Bottmingen Oberwil;
- Die Einnahmen aus den beiden Gemeinden für die gesetzlich abgeltbaren Leistungen haben seit Einführung der Subjektfinanzierung zugenommen (rund 1.4 Mio CHF);
- Der Ausweis von Verkauf und Vermietung von Material zeigt eine negative Zahl, da Debitorenverluste enthalten sind; dies soll in der nächsten Jahresrechnung separat ausgewiesen werden;
- Die Einnahmen über Mitgliederbeiträge (ca. 1350 Mitglieder) sowie Spenden und Legate belaufen sich auf über 80'000 CHF;

Das ergibt ein Total Betriebsertrag von 3.05 Mio CHF.

### Aufwand/Ausgaben:

- Mit steigenden Dienstleistungen, die erbracht werden, steigt naturgemäss auch der Personalaufwand (aktuell rund 40 festangestellte Mitarbeitende, ergänzt punktuell durch Temporäreinsätze), der mit rund 2.5 Mio CHF leicht über dem budgetierten Wert liegt;
- Der Sachaufwand war dreimal so hoch wie budgetiert (zu erklären durch die einmaligen Investitionskosten im Zuge der Umstellung auf digitale Einsatzplanung);
- Die übrigen Positionen bewegten sich im Rahmen des Budgets, sodass der totale Aufwand für die Leistungserbringung bei 3.024 Mio CHF lag.

Das Betriebsergebnis nach den Gemeindebeiträgen lag bei einem Gewinn von 17'470 CHF.

### Bilanz:

- Die Liquidität (Bank- und Postguthaben) konnte im Vergleich zum Vorjahr fast verdoppelt werden;
- Die Forderungen zu Leistungen mit offenen Rechnungen per Ende Jahr bewegen sich im Rahmen der Vorjahreszahlen;
- Im Anlagevermögen figuriert die Spitex-eigene Liegenschaft an der Mühlegasse 1, welche jedes Jahr weiter amortisiert werden kann;
- Die mobilen Sachanlagen sind leicht höher als im Vorjahr (Anschaffung von neuen PCs und Telefonen);
- Die passive Rechnungsabgrenzung der Schulden ist etwa gleich wie in früheren Jahren;
- Das Vereinskaptal lag per 1.1.2024 bei 166'000 CHF. Mit dem 2024 erzielten Gewinn beläuft sich das Eigenkapital per Ende 2024 auf gut 184'000 CHF.

## **Kenntnisnahme des Revisorenberichts und Genehmigung der Jahresrechnung 2024**

Der Revisorenbericht wird zur Kenntnis genommen und die Jahresrechnung wird mit 1 Gegenstimme und 2 Enthaltungen genehmigt.

## **Budget 2025 und dessen Genehmigung**

Lukas Küng stellt das Budget 2025 vor, welches basierend auf den Erfahrungswerten von 2024 entwickelt wurde und im Jahresbericht detailliert aufgezeigt wird.

- Der Betriebsertrag wird mit 1.53 Mio CHF auf ähnlicher Höhe wie im Vorjahr angesetzt; er weist darauf hin, dass im ersten Quartal 2025 bereits 8 % mehr Ertrag als budgetiert erzielt werden konnte; es ist zu erwarten, dass Ende Jahr der Ertrag höher als budgetiert ausfallen wird.
- Die gesetzlichen Leistungen der öffentlichen Hand (Gemeinden Oberwil und Bottmingen, sowie die kantonalen AüP- Anteile) sind auf 1.406 Mio veranschlagt;
- Es resultiert ein Total des Betriebsertrags von knapp 3 Mio CHF;
- Der Personalaufwand wurde mit 2.7 Mio budgetiert; der Sachaufwand wurde analog 2023 budgetiert, da dieses Jahr die einmaligen Investitionskosten von 2024 nicht anfallen;
- Das Total des Aufwands für die Leistungserbringung wird mit knapp 3 Mio CHF veranschlagt;

Das Budget 2025 wird mit einer Gegenstimme und 2 Enthaltungen mit grosser Mehrheit der Stimmen angenommen.

## **Déchargeerteilung an den Vorstand**

Dem Vorstand wird einstimmig die Décharge erteilt. Martin Boltshauser bedankt sich für das entgegengebrachte Vertrauen.

## **Wahlen**

Brigitte Zehnder, frühere Vorstands Präsidentin, wird einstimmig zur Tagespräsidentin gewählt. Sie begrüsst die Anwesenden und freut sich, dass der Vorstand nach den Wahlen wieder vollständig sein wird.

**Wiederwahl Vorstandsmitglieder:** alle bisherigen Vorstandsmitglieder werden einstimmig wiedergewählt (in alphabetischer Reihenfolge): Herr Martin Boltshauser, Frau Sabrina Brand, Herr Thomas Ehret, Frau Dominique Meier, Frau Birgit Gross (in absentia).

**Neuwahlen:** die vom Vorstand vorgeschlagenen neuen Mitglieder, Frau Claudia Kessler und Herr Marcus Hirter, stellen sich und ihre Motivation kurz vor (für Details siehe Kurzprofil, welches vor Ort aufgelegt wurde). Es gibt keine Fragen. Sie werden einstimmig als neue Vorstandsmitglieder gewählt.

Wiederwahl Präsidium: Herr Martin Boltshauser wird einstimmig erneut zum Präsidenten gewählt.

**Wahl Revisionsstelle:** Lotus Revisions GmbH, Reinach, wird mit einer Gegenstimme grossmehrheitlich für ein weiteres Jahr als Revisionsstelle gewählt.

Brigitte Zehnder gratuliert zum 125 jährigen Jubiläum, dankt den Ehrenamtlichen und allen Mitarbeitenden der Spitex Bottmingen Oberwil für ihren unermüdlichen Einsatz. Die Mitarbeitenden sind das eigentliche Kapital der Spitex.

**Mahlzeitendienst:** Martin Boltshauser macht wie jedes Jahr auf den Mahlzeitendienst aufmerksam.

## **Generalversammlung 2026**

Die nächste Generalversammlung der Spitex Bottmingen Oberwil findet am 23.4.2026, in der Aula Burggartenschulhaus in Bottmingen, statt.

Martin Boltshauser schliesst die Generalversammlung um 20.25 Uhr.

Er bedankt sich bei den anwesenden Personen für ihr Kommen und ihre Aufmerksamkeit.

## **Für das Protokoll**

Claudia Kessler

# Budget 2026

2026

CHF

## Ertrag

### Betriebsertrag

Einnahmen aus Pflege	1'834'909
Einnahmen aus Hauswirtschaft und Betreuung	226'522
Einnahmen aus Verkauf und Vermietung Material	500
Einnahmen aus Kursen	10'000
<b>Eigenwirtschaftlicher Betriebsertrag</b>	<b>2'071'932</b>

### Gesetzliche Leistungen öffentliche Hand

Gemeindebeitrag Gemeinde Oberwil	1'001'181
Gemeindebeitrag Gemeinde Bottmingen	603'861
Beiträge der öffentlichen Hand	<b>1'605'042</b>

### Diverse Beiträge

Mitgliederbeiträge	70'000
Spenden	15'000
Legate	0
<b>Total Mitgliederbeiträge und Spenden</b>	<b>85'000</b>

**Total Betriebsertrag 3'761'974**

### Personalaufwand

Pflege, Hauswirtschaft	1'897'992
Führung/Verwaltung	538'618
Verträger Mahlzeitendienst	40'000
Sozialleistungen	506'012
Leistungen Dritter	158'616
Personalnebenaufwand	106'000
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>3'247'240</b>

### Sachaufwand

Medizinischer Bedarf	18'000
Aufwand für Kurse	21'000
Transportaufwand	18'500
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz (URE) mobile Sachanlagen	16'500
Raumaufwand	14'100
Energie und Wasser	7'800
Verwaltung/Informatik/Werbung	176'300
Versicherungen/Gebühren	9'300
Projektaufwand	50'000
Übriger Aufwand	10'000
Abschreibungen	64'000
<b>Total Sachaufwand</b>	<b>302'500</b>

**Total Aufwand für Leistungserbringung 3'652'740**

**Jahresergebnis vor betrieblichem Nebenerfolg 109'234**

Finanzerfolg	-10'500
Liegenschaftserfolg	-51'600

**Jahresergebnis 47'134**



## **Kurs in Bottmingen**

Dienstags  
16.10 – 17.00 Uhr  
Mehrzweckraum  
des Burggartenschulhauses

## **Kurse in Oberwil**

Donnerstags  
9.30 – 10.20 Uhr  
10.30 – 11.20 Uhr  
Gemeindesaal der ref. Kirche

**«Rhythmik bewegt nicht nur den  
Körper – sie stärkt das Vertrauen in  
sich selbst und verbindet Menschen  
miteinander.»**



# Sturzprävention Rhythmik nach Jaques- Dalcroze

Im vergangenen Jahr haben die Rhythmik-  
lektionen für Senior:innen erneut eindrucks-  
voll ihre ganzheitliche Wirkung unter Beweis  
gestellt. Besonders hervorzuheben sind die  
positiven körperlichen Veränderungen, die  
von zahlreichen Teilnehmenden wahrgen-  
ommen und geschätzt wurden.

Zu Beginn geht es vor allem um die Förde-  
rung der körperlichen Stabilität und Sicher-  
heit im Alltag. Mehrere Senior:innen berich-  
teten, dass sie sich beim Gehen sicherer  
fühlen und ihre Reaktionsfähigkeit deutlich  
verbessert haben. Das Gefühl, sich bei  
einem Stolpern besser abfangen zu können,  
stärkt das Vertrauen in die eigene Bewe-  
gungsfähigkeit. Durch die gezielten Üben-  
gen wird die Beweglichkeit erhalten und all-  
tägliche Bewegungen werden zunehmend  
kontrollierter ausgeführt. Für viele ist es  
bereits ein grosser Erfolg, wenn sich der  
körperliche Zustand nicht verschlechtert,  
sondern gleichbleibt und sich sogar etwas  
verbessert.

Neben den körperlichen Fortschritten las-  
sen sich auch kognitive Entwicklungen  
beobachten. Die Teilnehmenden berichten  
von einer gesteigerten Präsenz und Auf-  
merksamkeit im Alltag sowie einer Verbes-  
serung ihres Gedächtnisses. Die rhythmischen  
Bewegungsabläufe, die Koordination  
und das bewusste Wahrnehmen von Musik  
und Bewegung fördern spürbar die Konzen-  
tration und geistige Flexibilität.

Auch auf emotionaler Ebene haben die Lek-  
tionen eine tiefgreifende Wirkung. Viele Teil-  
nehmende beschreiben, dass sie sich durch  
die Stunden erfrischt, gestärkt und glückli-  
cher fühlen. Die Rhythmik sorgt für grosse  
Freude und hinterlässt ein nachhaltig positi-  
ves Gefühl. Fehlen die Lektionen einmal,  
wird dies deutlich gespürt — sie sind zu  
einem unverzichtbaren und sinnstiftenden  
Bestandteil des Wochenrhythmus gewor-  
den. Einige berichten sogar, dass ihnen  
etwas Entscheidendes fehlt, wenn sie nicht  
teilnehmen können.

Der Austausch mit Gleichgesinnten, das  
gemeinsame Erleben von Bewegung und  
Musik sowie das Gefühl, Teil einer Gemein-  
schaft zu sein, werden als sehr bereichernd  
empfunden. Die Gruppen werden als offen  
und herzlich erlebt, es wird viel gelacht, und  
es entstehen neue Freundschaften. Dieses  
soziale Netz stärkt das Zugehörigkeits-  
gefühl und trägt massgeblich zur Lebens-  
qualität bei.

Die Rückmeldungen der Teilnehmenden  
belegen eindrucksvoll, dass die Rhythmik-  
lektionen weit mehr sind als nur Bewe-  
gungseinheiten. Sie fördern die körperliche  
Stabilität, geistige Wachheit, emotionale  
Ausgeglichenheit und soziale Verbunden-  
heit. Die Teilnehmenden fühlen sich gestärkt,  
sicherer und beweglicher — sowohl kör-  
perlich als auch seelisch. Damit leisten die  
Rhythmiklektionen einen wertvollen Beitrag  
zur Gesundheit, Selbstständigkeit und  
Lebensfreude im Alter.

**Patricia Hofmann**  
Rhythmiklehrerin

# Ressort Finanzen

Der Ertrag aus Pflege- und Hauswirtschaftsdienstleistungen, dem Verkauf, der Vermietung von Material und Geräten sowie die Einnahmen aus den Dalcroze-Kursen konnten wir im 2025 im Vergleich zu 2024 erneut deutlich steigern. Auf Grund der demographischen Entwicklung sowie dem Trend hin zu ambulant vor stationär, stieg die Nachfrage im 2025 überdurchschnittlich stark an. Das Budget wurde daher um rund CHF 328'000 übertroffen. Der Gesamtertrag stieg im Vergleich zum Budget um +15.9%.

Ein wichtiger Teil der Dienstleistung der Spitex Bottmingen Oberwil sind die hauswirtschaftlichen Leistungen. Dadurch können die Kunden länger zuhause wohnen, was wiederum die Kosten im stationären Bereich massiv reduziert.

Die ausgewiesenen Personalkosten betragen CHF 3'165'127 (Vorjahr CHF 2'599'122). Die Mehrkosten resultierten vor allem durch die Zunahme an Pflegestunden. Dadurch lagen die Personalkosten um rund CHF 435'760 über dem Budget. Prozentual zum Ertrag veränderten sich jedoch die Kosten linear zum Ertrag um +15.9%.

Auch im vergangenen Jahr gingen bei der Spitex Bottmingen Oberwil verschiedene Spenden ein. Aus den allgemeinen Spenden von rund CHF 10'000 konnten wir im Jahr 2025 Projekte wie neue Büromöbel realisieren. Zudem konnten wir unseren Fahrzeugpark erweitern. Wir danken allen Spendern herzlich für ihre wertvolle Unterstützung unserer Organisation.

Der Vorstand beantragt der Mitgliederversammlung die Jahresrechnung 2025 zu genehmigen und den ausgewiesenen Gewinn von CHF 6'333.99 dem Vereinskapi- tal zuzuweisen.

Aus der vorangehenden Jahresrechnung ersehen Sie weitere Details zum Jahresabschluss 2025. Eine ausführliche Jahresrechnung können Sie nach Rücksprache bei unserer Geschäftsstelle beziehen.

Durch die verbesserten internen Abläufe sowie die Zunahme der Pflege- und Hauswirtschaftsstunden konnten wir die Tarife für die beiden Trägergemeinden Bottmingen und Oberwil für das Jahr 2026 senken. Dies soll die Gemeindefinanzen entlasten, was der Bevölkerung zu Gute kommt.

Wir danken den Einwohnergemeinden Bottmingen und Oberwil für die Gemeindebeiträge und die partnerschaftliche Zusammenarbeit im vergangenen Jahr und freuen uns auf die weiteren gemeinsamen Aufgaben und unsere Einsätze zu Gunsten der beiden Trägergemeinden.

**Lukas Küng-Dobler**

# Info

## Jubiläen 2026

10 Jahre Andrea Lüdi

15 Jahre Christina Burri

## Pensionierungen 2026:

Sabine Camenzind

Yolande Jäger

Miriam Szeidler

## Agenda 2026/2027:

**23.04.2026**

Burggartenschulhaus Bottmingen

**28.04.2027**

Pfarreiheim Oberwil

## Impressum

**Rückblick** Ausgabe 2025

Spitex Bottmingen Oberwil

Mühlegasse 1

4104 Oberwil

**Telefon** 061 401 14 37

**E-Mail** [info@spitexbottmingenoberwil.ch](mailto:info@spitexbottmingenoberwil.ch)

**Redaktion** Christa von Gunten und

Lukas Küng-Dobler

**Gestaltung** Büro Spreng

**Fotos** S. 6: Ruedi Bertschi

**Druck** WBZ

[www.spitexbottmingenoberwil.ch](http://www.spitexbottmingenoberwil.ch)



Überall für alle

**SPITEX**

Bottmingen Oberwil